

L'ADN

CGSLB

Novembre -
Décembre 2024

#11

L'info bimestrielle de la CGSLB

PAGE 2 : LES OPEN SPACES
PAGE 3 : MANIF 7 NOVEMBRE
PAGE 4 : NOS MANDATAIRES

JOYEUSES FÊTES !

OPEN SPACE, ET SI C'ÉTAIT BOF -BOF ?

Les Open Spaces, Bureaux Paysager en français, sont devenus une tendance croissante dans l'aménagement des bureaux en Belgique. Ils sont souvent perçus comme une solution moderne pour favoriser la collaboration et la communication entre les employés. Cet article explore les avantages et les inconvénients des open spaces, ainsi que leur impact sur la culture d'entreprise en Belgique.

AVANTAGES DES OPEN SPACES

- Collaboration

améliorée : Les open spaces favorisent une interaction plus fluide entre les employés. Cela peut mener à des échanges d'idées plus fréquents et à une meilleure synergie d'équipe.

- Flexibilité : Ces espaces permettent une réorganisation rapide des lieux de travail, facilitant ainsi l'adaptation aux besoins changeants des équipes.

- Coûts réduits : En optant pour un open space, les entreprises peuvent réduire les coûts liés à l'aménagement de bureaux individuels, ce qui peut être particulièrement bénéfique pour les start-ups.

INCONVÉNIENTS DES OPEN SPACES

- Bruit et distractions : L'un des principaux inconvénients des open spaces est le niveau de bruit. Les distractions peuvent nuire à la concentration des employés, affectant ainsi leur productivité.

- Manque d'intimité : Les open spaces offrent peu d'espaces privés. Cela peut être un problème pour ceux qui ont besoin de travailler sur des projets sensibles ou qui préfèrent simplement un environnement de travail calme.

- Problèmes d'ergonomie : Les meubles standards utilisés dans les open spaces peuvent ne pas convenir à tous les employés, entraînant des problèmes de santé à long terme.

IMPACT SUR LA CULTURE D'ENTREPRISE

En Belgique, la culture d'entreprise évolue avec l'adoption croissante des open spaces. Les entreprises qui adoptent ce modèle tendent à promouvoir une culture d'ouverture et de collaboration. Cependant, il est crucial de trouver un équilibre entre l'espace collaboratif et des zones de tranquillité.

- Initiatives pour l'équilibre

Certaines entreprises belges mettent en place des zones de silence ou des salles de réunion pour permettre aux employés de se concentrer lorsque nécessaire.

- Évaluation des besoins

Il est essentiel pour les entreprises de consulter leurs employés lors de la conception des open spaces afin d'adapter l'environnement de travail à leurs besoins.



CONCLUSION

D'après Patrick Bartholomé qui a écrit, il y a 15 ans déjà, tout un

article à ce sujet, "on a perdu de vue un aspect essentiel : davantage d'espace pour chacun, afin de compenser l'absence de cloisons. On n'en a retenu qu'une chose : toujours plus de personnes par plateau. Comment s'étonner alors que les comportements eux aussi se pervertissent : contrôle social, ragots, espionnage...."

Les paysagers présentent à la fois des avantages et des inconvénients. Bien qu'ils favorisent la collaboration et la flexibilité, ils peuvent également entraîner des distractions et un manque d'intimité. Pour maximiser les bénéfices de ce type d'aménagement, il est important que les entreprises trouvent un équilibre et tiennent compte des besoins de leurs employés. Par conséquent, l'avenir des open spaces en Belgique dépendra de leur capacité à évoluer et à s'adapter aux exigences d'une main-d'œuvre moderne.

MANIF 7 NOVEMBRE, NOUS Y ÉTIIONS !

Le 07 novembre 2024, Bruxelles a été le théâtre d'une manifestation marquante, rassemblant des milliers de travailleurs venant de tous les coins de la Belgique. Cet événement a été organisé pour revendiquer des droits sociaux conquis par les travailleurs. Tout ça sous le regard de nos chers politiciens...

**REVENDIQUER NOS DROITS SOCIAUX,
MAINTENIR NOS ACQUIS, CECI EST NOTRE
LEITMOTIV !**



Les participants ont appelé à une amélioration des conditions de travail et des salaires, évoquant la nécessité d'un salaire minimum décent - ça n'est pas nouveau - mais face aux rêves - tout éveillés espérons-le - de notre formateur, l'annulation des sursalaires pour les travailleurs de nuit. Ceux-ci passeraient de 20h à minuit, la refonte de l'indexation automatique, l'annulation de tout type de chèques, sauf les chèques repas, l'augmentation du travail menant à la précarité (c'est-à-dire les flexi jobs*)

L'ambiance était à la fois festive et déterminée, avec des chants, des danses et des discours passionnés. Les participants ont exprimé leur solidarité et leur engagement à faire entendre leur voix. Les médias ont largement couvert la manifestation, soulignant l'importance des revendications. Le nombre de 25 000 participants était évoqué pour la police, mais nous

étions sans doute plus proches des 35 000. Cela a permis de donner une visibilité accrue aux enjeux soulevés.

CONCLUSION

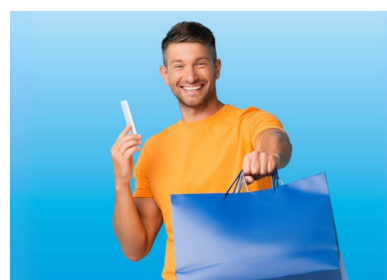
La manifestation du 07 novembre 2024 à Bruxelles a été un moment fort de mobilisation citoyenne. Elle a mis en lumière des questions cruciales qui préoccupent la société actuelle. Étant un symbole de résistance et de solidarité, cet événement a réaffirmé l'importance de la participation des travailleurs dans la construction d'un avenir meilleur. Les participants sont rentrés chez eux satisfaits pour la plupart, avec l'espoir que leurs voix seront entendues et que des changements significatifs seront apportés.

*Le **flexi job**, bien que financièrement intéressant dans sa poche, **ne l'est pas du tout pour notre secteur**. En effet, les soins de santé sont bénéficiaires de l'ONSS, «caisse» à laquelle le flexi job **ne cotise pas**. C'est scier la branche sur laquelle on est assis ou c'est se tirer une balle dans le pied... **Bref, on se fait avoir !**

INFOS EN VRAC !



Notre site AVANTAGES CGSLB fait peau neuve. Si vous êtes affilié-e, vous avez sans doute reçu une information par mail à ce sujet. Autrement lisez ce qui suit !
Le site CGSLB Avantages de la CGSLB, regroupe tout ce qui va vous permettre de faire quelques économies ;



Bienvenue sur
ACLVB
Voordelen -
CGSLB
avantages

Connectez-vous avec votre e-mail

Inscrivez-vous pour avoir accès

Confidentialité Politique en matière de cookies Conditions générales Accessibilité Aide I speak Français (Belgie)

Ektivita, les maisons de vacances...Il va sans dire que nous sommes associés avec Edenred, leader en la matière.



CGSLB - SYNDICAT LIBRE ET SOCIAL

NOS MANDATAIRES



NADÈGE OLIVIER

Naoli comme on l'appelle bien souvent ! Nadège fait partie de l'équipe **CGSLB Notre-Dame à Waremmé**. Elle occupe un poste de mandataire effective au CPPT et en DS. Elle est aussi suppléante au CE.

Elle est notre relais «développement durable» et est aussi membre du PUH (Plan d'Urgence Hospitalier). Maman de deux grands enfants, elle peut profiter de beaucoup de temps pour ses nombreuses activités.

Bourrée d'humour et de gentillesse, c'est notre petite concierge, dans le bon sens du terme attention ! Elle est, pour nous, un important relais sur le terrain concernant les difficultés que peuvent éprouver les travailleurs qui croisent ses pas. N'hésitez pas à lui poser vos éventuelles questions !

ENFIN ! «WWW.CGSLB-CHC.BE»



UNE PRIME SYNDICALE !

Tu es droit, comme chaque travailleur syndiqué, à recevoir une prime syndicale égale à 50€ si tu poses une cotisation temps partiel ou 100€ si tu as une cotisation temps plein.

Elle est généralement payée à partir de mai et le document arrive directement chez toi.

Complète le et dépose le document dans la boîte aux lettres code 312 à Montlégia, dans le cadre du local courrier à Villersme ou tu nous le remettes scanné dans l'onglet ci-dessous si tu fais partie des autres sites (travaux pas, on ne t'oublie pas)

Adresse e-mail *

Glisse ton document de prime ici * [Choisir un fichier](#) Aucun fichier choisi

☐ Retenir une copie

[Télécharger le formulaire](#)

Ça y est, tu es convaincu ? Remplis le formulaire ci-dessous et remets le nous !

Noms *

Glisse ton document d'affiliation ci-dessous * [Choisir un fichier](#) Aucun fichier choisi

[Télécharger le formulaire](#)

LE SYNDICAT LIBRE DU CHC	
ACCUEIL	MANDATAIRES SYNDICAUX
À PROPOS DE NOUS	CONSEIL D'ENTREPRISE
CONTACT	SAFFLIER
	BIBLIOTHÈQUE
Cotisations	
	Pris
Travailleurs Temps plein (≥ 20h/semaine)	15,00€
Jeunes ouvriers/employés - 25 ans	17,00 €
Travailleurs à temps partiel (≤ 20h/semaine)	13,00 €
Chômage - maladie - invalidité	13,00 €

QUE COMPRENS MON AFFILIATION ?



Le travail occupe une place importante dans ta vie, nous en sommes conscients. D'ailleurs, tes délégués nous rapportent tes problèmes au quotidien. Avec enthousiasme, nous mettons tout en œuvre pour t'aider à les résoudre grâce notamment à :

- Un service juridique fiable, efficace et entièrement dédié à ses affiliés, c'est moins cher qu'un avocat non ? Ça c'est compris aussi !
- Un service d'accompagnement qui règle tes indemnités en temps et en heure ! C'est important dans les moments où chaque euro compte.
- Un service primes qui te verse tes primes syndicales, tes indemnités de grève, au plus vite. Un service aux affiliés qui t'aide à faire valoir tes droits, de manière efficace et redoutable !

La CGSLB est le plus rapide dans le domaine !

Ce n'est pas tout...

Des primes, des primes et encore des primes ! Pour tous ces moments qui nous rendent heureux dans la vie, la CGSLB pense à toi : elle te verse des primes, c'est un petit coup de main qui fait du bien au portefeuille !

- Pour quels moments heureux ?
- Naissance ou adoption d'un enfant
 - Mariage ou cohabitation légale TNS
 - Départ à la pension (démarche d'affiliation)



WWW.CGSLB-CHC.BE



Complétez le bulletin ci-dessus et glissez ce document dans la boîte aux lettres située à la porte de la Route 312 ou dans le local courrier, situé à côté des bureaux des admissions. Vous n'êtes pas sur Montlégia ? **Pas de soucis**, utilisez le mail, une photo c'est bon aussi ! **Nous vous recontacterons rapidement**

Nom	Prénom
Rue	n° bte
Code postal	Commune
Site + service	
N° registre national	Sexe ☐ Femme ☐ Homme ☐ Non précisé
Date de naissance	
Téléphone	GSM
E-mail professionnel	E-mail privé

CGSLB - LE SYNDICAT POSITIF !